

Diversidat

Riba 18 di yùni 2019, Universidat di Eindhoven a disidí di nombra eksklusivamente profesor- i miembronan di personal di sekso femenino. E desishon akí a lòs hopi reakshon na Hulanda. E diskushon tokante diversidat a bolbe lanta kabes na paisnan abou. Ta algu funshonal pa nombra solamente hende muhé komo profesor? Esaki ta na interes di siensia? E diskushon ei ta hunga un ròl den ponementu di personal den huntanan di komisario tambe.

Na Oropa i Merka tambe, hopi biaha esakinan ta bastionnan di hòmbenan blanku di mas edat. Bo por kambia esaki dor di nombra, den kaso di vakatura den huntanan di komisario, solamente hende muhé i e ora ei preferiblemente tambe hende muhénan no-blanku i hóben. Lo bo haña huntanan ku ta funshoná mihó e ora ei? Kisas, pero esaki no ta di mes. Den Volkskrant di 29 di yùni 2019 tabatin un interesante resúmen di un investigashon resien riba funshonalidat di diversidat (“No ta semper, mas diverso ta funshoná mihó”).

No ta semper e funshonalidat ei t’ei. For di investigashon sientífiko konsistente for di rònt mundu, hopi biaha ta resultá ku gruponan ku mas diversidat ta presta ménos bon. Diversidat ta funshoná sí, ora ta trata di diversidat den idea. Miembronan di un grupo, mester (por) aktivá otro ku nan diferente pensamentunan. Sinembargo, masha tiki biaha diversidat den demografia (etnisidat, sekso, edat, nashonalidat) ta duna mihó resultado. Ta resultá ku timnan relativamente homogéneo ta traha mihó huntú. Probablemente esaki ta pa motibu ku nan ta rekonosé mas kos den otro. Pa e motibu ei, nan ta bai presta mihó individualmente i den e grupo. E investigadónan: “E korekshon polítiko rondó di diversidat ta sòru pa nos kere ku diversidat ta bon i fásil. Pero den gruponan ku ta diverso, nos mester traha hopi duru pa laga nan funshoná korektamente. Te ora ku nos komprondé e realidat ei, nos ta hasi kosnan hustamente mas difísil pa nos mes pa asina kosechá e frutanan di diversidat.”

Kreamentu di un espíritu di tim i di konfiansa mutuo ta hopi importante pa laga diversidat ta eksitoso. Bo mester por i ke komprondé ki ora diversidat ta nesesario i ki ora yùist nò. Si, por ehèmpel bo ke traha un App spesífikamente pa hende grandi, e ora ei un tim di desaroyo ku ta diverso pa loke ta trata edat, lo no produsí e mihó resultadonan. Mas funshonal den tal kaso, lo ta un tim ku spesialmente hende di edat. Ke men, diversidat komo meta riba su mes, lo por tin un efekto kontrali. Kon kosnan ta e ora ei ku Huntanan di Komisario?

Tres faktor ta determiná funshonalidat di un Hunta di Komisario: e sektor (finansiero, IT, enseñansa, etc.), profeshonalismo i eksperensia. Ke men, den un banko lo bo ke mira prinsipalmente ‘finansial literates’ profeshonal i eksperensia den e Hunta di Komisario. Den IT lo bo ke mira hende ku un base di informátika. Ta bon pa den e selekshon, forma un grupo básiko ku ekspertonan núkleo. Diversidat riba etnisidat i sekso akinan ta tremendo, pero no un meta riba su mes. Pa sierto huntanan di komisario, eksperensia relevante ta dje importante ei ku esaki mester ta determinante den e selekshon: preferiblemente un hunta ku mas hòmber eksperensia ku un hunta ku algun hende hòmber eksperensia i algun hende muhé inekspersia (òf kontrali). E último lo por resultá funesto pa un kolaborashon efektivo. Banda di e grupo básiko di ekspertonan di materia, lo bo por nombra algun komisario di satélite.

Esakinan ta hendenan ku no nesesariamente tin e profeshonalismo ku ta spesífiko pa sektor, pero ku sí tin un profeshonalismo komplementario ku ta deseabel pa e empresa i e Hunta di Komisario. Pensa akí riba un hurista, ekonomista, etc.

Por ta mashá bon ku e komisarionan di satélite akí tin un otro base demográfiko, pasó tòg nan ta no-spesífiko den e grupo kaba. Di e manera akí, bo ta haña un forma di diversidat ku no ta kontraproduktivo.

Moral di e storia ta ku huntu bo mester pensa bon kon bo ke realisá diversidat i poniendo na mes momentu interes di e empresa dilanti. Esaki ta eksigí un plan bon pensá. Diversidat djis pa diversidat lo no ta na interes di e empresa.



[Frank Kunneman](#)

VanEps Kunneman VanDoorne
Attorney at law | Partner

T +5999 461 3400 ext. 254

E kunneman@vandoorne.com
