

Trabou di kachó

Determinashon di e rekompensa adekuá pa supervisoran no ta un trabou fásil. Entretantu tur hende sa bon bon ku komisario-i otro supervisoran tin mas un trabou di kachó awendia ku un trabou di honor. Pero kuantu un 'kachó' mester gana? Tin kachó di tur sortu i tamaño. Tin kachó wardadó i kachochitu di skochi, kachó grandi i kachó chikí. Tin di nan tin djente dilanti peligroso, otronan no tin djente mas. Esaki ta konta pa komisarionan tambe.

Kòrtiku bisá, ora di rekompensá, bo mester diferensjá. Den esaki bo mester formulá puntonan di salida general òf te hasta desaroyá un bèrdadero filosofia di rekompensa. Na Kòrsou por definí un mínimo di kuater área di supervishon relevante pa desaroyo di un filosofia di rekompensa. Na promé lugá, sektor finansiero: esakinan ta bankonan, kompanianan di seguro, fondonan di penshun, sektor di trust, etc. Na di dos lugá, personanan hurídiko ligá na gobièrnu: esakinan ta por ehèmpel Aquallectra i Curoil, pero tambe SVB i FKP. Na di tres lugá, bo tin sobrá di industria komersial privá: Kooijman, Centrum Supermarket, etc.

Finalmente bo tin e sektor di arte, kultura i bienestar. E rekompensanan pa komisario-i supervisoran ta diferensjá fuertemente den e kuater sektornan akí. Pa loke ta trata sektor finansiero, no tin hopi bista públiko na Kòrsou di e rekompensanan ku ta paga, ni pa atministradónan ni pa komisarionan. Na Oropa (kaminda mayoria biaha, meskos ku nos, nan ta mantené un struktura atministrativo di dos lag) kosnan ta otro. Práktikamente tur salario ta públiko einan. Einan, mayoria biaha un miembro di HdK ta risibí 10% di loke e miembronan di e Hunta di Direktiva ta gana. E presidente ta risibí 15% di e rekompensa ei. Probablemente kosnan lo no ta muchu diferente serka nos. Den kaso di personanan hurídiko ligá na gobièrnu na Kòrsou, e rekompensanan ta rasonablemente públiko. Ta paga komisarionan montantenan normativo. Ta trata akí di un averahe di ANG 1.500 nèto pa luna. Pa loke ta trata sobrá di industria empresarial, hopi biaha t'asina ku (ainda) no por papia di komisario-òf supervisoran, pa no papia mes di ku si tin datonan públiko konosí tokante rekompensa. Final di kuenta, e sektor di arte, kultura i bienestar konosé hopi fundashon i asosiashon, grandi i chikí. Akinan, e supervisoran ta traha generalmente pòrnada. Tin biaha nan ta risibí un kompensashon di gastu (mayoria biaha limitá) tòg si.

Esaki ta un palèt remarkablemente diverso, sigur si konsiderá e responsabilidatnan oumentá di un supervisor. T'asina ku en prinsipio, e responsabilidatnan ei no ta otro pa presidente di e hunta di komisario di un kompania di seguro grandi, kompará ku pa presidente di hunta di supervishon di Stichting Monumentenfonds, por ehèmpel. Si e kompania bai fayit, e ora ei e mesun reglanan di responsabilidat ta konta. E supervishon eksterno di Banko Sentral tambe, riba institutonan finansiero, en prinsipio ta mesun severo pa un instituto chikí ku e ta pa unu grandi. Si bo no tene kuenta ku e

reglanan di compliance rekerí, lo bo hañabo ku butnan haltu. Kon bo mester determiná e ora ei kiko ta un rekompensa adekuá pa kada un di e komisarionan ei den e institutonan kompletamente diferente ei? Un posibel yabi pa e solushon por ta lo siguiente.

Den kaso di rekompensa, no ta bai solamente pa sèn. Tur hende ke sinti ku ta balorá nan. Mas ku tur kos nan ke duna forma na un nesesidat interno, na desaroyo i na loke sikólogonan ta yama outo-eksreshon. P'esei, e rekompensa korekto ta trabou na midí, kaminda ta tuma e nesesidat di outo-eksreshon akí den konsiderashon. Den un fundashon ku no tin medio òf no ke pone esakinan disponibel komo rekompensa pa su supervisoran, por ehèmpel lo por pone un budget disponibel pa edukashon. E ora ei kosnan ta funshoná na yen diferente manera. E gastunan ta limitá, no ta duna sèn na personanan privá, e supervisoran ta mehorá nan konosementu i abilidadnan i ta traha mas mihó i mas efisiente na interes di e persona hurídiko. I last but not least: komo persona, individuonan lo bai dilanti. Ta meskos ku serka bo kachó. Ta di mes ku e mester haña kuminda. Sinembargo, sin atenshon òf edukashon, kosnan lo no kana den bon direkshon pa e bestia akí. Un tipo di atenshon i edukashon asina lo mester tin pa komisario- i supervisoran tambe. E ora ei sí kosnan lo desaroyá positivamente pa e trabou di kachó ei!



[Frank Kunneman](#)
VanEps Kunneman VanDoorne
Attorney at law | Partner

T +5999 461 3400 ext. 254
E kunneman@vandoorne.com
