

T-P-R

Miones di mucha a lanta den siglo diesnuebe i siglo binti bou di e régimen di T-P-R: trankilidat, puresa i regularidat. Ta te despues di Di Dos Guera Mundial numa a kibra rutina di e sistemanan edukashonal estrikto ku tabata komun den mundu Wèst te na e momentunan ei. Esaki tabata e mérito di dr. Benjamin Spock spesialmente. Fo'i dje momentu ei tabata pèrmití pa karisiá un beibi tambe (debesenkuando). Segun algun hende, e aktitut mas komplasiante akí (karisiá un beibi) a resultá den e generashon di e temporada loko di añanan sesenta ku flower power, sintimentunan kontra e guera di Vietnam i amor liber. Sea ku esaki ta bon òf laga, por bisa algu si di e T-P-R ei. Aki mi no ta pensa solamente riba famia, pero tambe riba corporate governance.

Den hopi empresa na Dutch Caribbean tin falta di trankilidat, puresa i regularidat. Tin falta di compliance. Hopi biaha ta reina un aktitut komplasiante, tantu pa ku e personal komo mutuamente entre e órganonan (Direktiva, Hunta di Komisario, Akshonista). Hopi biaha tin falta di direkshon i klaridat. E prioridatnan di gerensia, hopi biaha no ta klaritu klaritu. P'esei den hopi kaso ta sinti i eksperensia e prioridatnan ei insufisientemente den e organisashon. E ora ei bo no yega niun kaminda asina ei. Den tal kaso, T-P-R lo por yuda, huntu ku un variante: e tres Pnan: positivismo, presentashon i prioridat.

Positivismo. Resientemente, Ron Gomes Casseres a boga den e korant akí pa mas positivismo di parti di gobièrnu i di mundu empresarial. Bo por bora otro den tera, pero bo por kurashá otro tambe dor di fortifiká forsa- i imágennan positivo. Realmente nos mester di esaki. Esaki ta partikularmente un kestion di kultura. E responsabilidat pa esaki no ta solamente den skochi di gerensia. E responsabilidat ei ta den skochi di e HdK tambe. E ta un ehèmpel atrobe di un tópiko ku nunca no ta riba agènda, pero ku lo mester ta eiriba por lo ménos kuater biaha pa aña.

Presentashon. Si bo no presentá i komuniká plan- i prioridatnan, nada no ta sosodé. Kompartí i komuniká ta un tarea klave di gerensia. Riba esaki tambe e HdK mester tira bista. Regularmente mi ta haña e pregunta di komisarionan kon nan mester 'tira bista'. Kiko esaki ta enserá bon mirá? Esaki ta hopi simpel. Bo mester pone e tópiko en kestion riba agènda. Seguidamente bo ta puntra gerensia kon nan tin pensá di atendé ku e tópiko. Si e aserkamentu akí ta rasonabel, bo ta puntra gerensia kiko e skema di tempu ta. Finalmente, bo ta chèk si ta kumpli realmente ku e skema di tempu di forma eksitoso. Esaki ta supervishon.

Prioridat finalmente, ta e piesa final esensial di T-P-R. Enfoke riba un òf mas meta prinsipal ta algu indispensable.

Un ehèmpel ta e nesesidat pa mihó compliance. E nesesidat akí ta eksistí no solamente serka institutonan finansiero, pero tambe serka kompanianan di utilidat públiko, kompanianan di transporte, den abogasia i den accountancy. Den e kompanianan ei, mayoria biaha nan ta eksperensia compliance komo un karga. Nan ta sintié manera un tarea èkstra imponé djafó. Nan ta sintié manera un tarea ku ta perhudiká e trabou mas ku e ta kontribuí na mehorashon. Realisashon di mihó compliance ta kondená pa frakasá, a ménos ku gerensia deklará di forma klaritu klaritu ku compliance ta prioridat. Huntu ku esei, gerensia mester komuniká bon kla i na un manera no ambiguo riba esaki i *last but not least* pon'é den un lus positivo. Por hasi esaki dor di splika ku bon compliance ta resultá den mas seguridat, un mihó kalidat di e lista di kliente i un mas konosementu di e klientenan akí, pa asina finalmente lo por sirbi nan mihó i nan lo ta mas satisfecho. E parti suave so no ta suficiente. Mester ta bon kla tambe ku inkumplimentu ku e eksigensianan di compliance tin komo konsekuensia ku nan ta bulbo. I klaridat riba esaki ta resultá atrobe den trankilidat, puresa i regularidat.



[Frank Kunneman](#)
VanEps Kunneman VanDoorne
Attorney at law | Partner

T +5999 461 3400 ext. 254
E kunneman@vandoorne.com
