

Kabishá

Na 1967 Beatles a kanta “When I get older, losing my hair, many years from now”. Pa hopi komisario i supervisor, esaki no ta un futuro di aki hopi aña ainda, pero e realidat. Tin un límite di edat máksimo pa e sèniòrnan akí? Nò, esaki ta dependé di e statutonan. No tin un limitashon di edat legal ku a fiha generalmente.

Tin statuto ku no ta mensioná nada di un limitashon di edat òf periodo máksimo di mandato. En prinsipio un hende por keda sinta e ora ei, te ora haña ku ‘ta basta awor’. Mi no ta haña esaki un bon sistema. Tin biaha statutonan ta indiká un edat máksimo, por ehèmpel 65 òf 70 aña. Mas tantu biaha bo ta mira un periodo máksimo ku un hende por mantené un mandato, por ehèmpel 8 òf 12 aña. Den kombinashon ku esaki, por determiná un periodo di nombramentu di por ehèmpel un, tres òf kuater aña. Esaki ta nifiká ku por renombrá un hende te ora ku e periodo máksimo pa okupá un funshon pasa. Den e aserkamentu akí, ta solushoná e asunto di un edat máksimo ei, di forma silensioso. Un komisario òf supervisor ta birando muchu bieu segun e órgano nombradó, e ora ei ta lebumai un renombramentu (temporal). Kua ta e motibunan ku por tin pa inkluí òf keda sin inkluí edat máksimo den e statutonan?

Na promé lugá, edat no ta relevante hurídikamente, meskos ku sekso, nashonalidat òf rasa. Esaki a keda fihá den tratadonan internashonal. Ta bai pa si un hende tin e abilidadnan i eksperensia ku ta deseá den e organisashon. Naturalmente bo mester keda vigilá i evaluá esaki.

Na di dos lugá tin un diferensia fundamental entre e pregunta ki momentu un hende ta bai ku penshun (òf mester bai) i e pregunta si un hende ta adekuá (ainda) pa e por tin mandato den un órgano di supervishon. Pues si un hende ta ku penshun, esaki no ta nifiká ku e mester stòp di ta supervisor. Ora di bahamentu ku penshun, bo ta kita for di un hende su obligashon pa traha. Tin biaha esaki ta kai huntu ku e momentu ku un hende a bira ménos adekuá tambe pa hasi e trabou konserní. Manera por ehèmpel den kaso di trabou físiko pisá. Por ta tambe ku un hende a bira ménos produktvo i tin hóbennan disponibel ku por hasi e trabou mas mihó, lihé i barata. Generalmente esaki no ta konta òf e ta konta hopi ménos pa e grupo di persona for di kua ta atkerí komisario i supervisor. Generalmente nan no a bira infantil diripiente na momentu ku nan alkansá edat di penshun. Pio ainda, tin diferente bon argumento pa reklutá komisario i supervisor hustamente (bou di sierto kondishon) for di e grupo akí tambe.

Na di tres lugá, den Karibe Hulandes ta konta mas fuerte ainda ku bo mester hasi uzo mas tantu posibel di e servisionan di komisarionan adekuá, simplemente pasó e pool di kandidatonan adekuá ta mas chikí. Nos no tin dje tantu ei di nan. Manera m’a komprondé resientemente di Ashley Duits, den

Karibe Hulandes nos tin asta di ber ku un ‘enbehesimentu dòbel’. Mas i mas ta sosodé ku profeshonalnan, nasé riba nos islanan, ku a keda biba i traha na Hulanda despues di nan estudio, ta regresá nan isla natal despues di alkansá edat di penshun. Lo ta hopi piká pa ekskluí e grupo di potensial kandidatonan lokal akí ku hopi biaha ta super kompetente, puramente pasó nan a alkansá e edat di sesentisinku.

Kon bo ta evitá un Hunta ku ta konsistí solamente di hòmbu bieu? Esaki ta simpel: dor di porfin bin ku un selekshon a base di diversidat (mas hende muhé i hóben) den kombinashon ku inkluí den statutonan un periodo di nombramentu relativamente kòrtiku. Den esaki por pensa por ehèmpel riba un òf tres aña. Si einan e ora ei a fiha e periodo máksimo ku un hende por sinta riba diesdos aña, por ehèmpel, bo ta disponé e ora ei di tur e instrumentonan nesesarario pa evitá ku bo ta hañabo ku tiponan ronká den bo reunion. Es ku no ta funshoná mas manera mester ta, simplemente no ta keda renombrá. Esaki ta impliká un bon sistema di evaluashon si. Un límite di edat no ta nesesarario e ora ei. Komo empresa òf organisashon, bo ta probechá e ora ei mas tantu posibel di personanan eksperensia i sabí (‘seen it all, done it all’). Si un komisario kuminsá pèrdè su kabei i e para bira un kabishadó tambe aserka, e ora ei ta un kestion di djis sinta òf drumi warda e periodo di nombramentu (kòrtiku) pasa i e problema ta solushoná.



[Frank Kunneman](#)
VanEps Kunneman VanDoorne
Attorney at law | Partner

T +5999 461 3400 ext. 254
E kunneman@vandoorne.com
