

## Troka lugá

---

Tin biaha sa tin trokamentu di lugá entre un hunta di direktiva i un hunta di komisario. Un direktor saliente ta bira komisario despues di su despedida. Of, den e kaso kontrali, den kaso di ousensia di e direktor, un komisario ta tuma su lugá temporalmente. Esaki por? E kos akí ta permisibel? E ta deseabel?

Segun mi, e kontesta korekto riba e preguntanan akí ta konsistí di sinku regla dorá.

1. E ta posibel i tin mag, pero hasi algu asina solamente si na interes di e empresa, realmente no por di otro manera mas. Ke men, preferiblemente purba na evit'é.
2. Si tòg mester, bo mester por duna un bon motivashon na tur stakeholder e ora ei dikon ta hasi e skohensia ei.
3. Ta trata di un komisario ku ta bira direktor, hasi esaki temporalmente e ora ei (maksimalmente seis luna mas o ménos).
4. Den tal kaso, buska tur ku tin pa un bon susesor.
5. Ta trata di un direktor ku ta bira komisario, regularmente evaluá e kambio di ròl i kon ta yena esaki.

Dikon mester ta tantu kouteloso ku e trokamentu di lugá akí? E tin su bentahanan tambe, tòg? Sigur ku si. E bentaha ta ku e persona enbolbí konosé e empresa hopi bon. Esaki ta konta pa tur dos variante di e trokamentu di lugá. Dor di esaki, e persona enbolbí por ta rápidamente efektivu den su ròl nobo. Un otro bentaha ta ku ta evitá un prosedura di solisitut ku tin bia ta fèrfelu i insigur i ku ta tene man. Bo sa bon ta kua 'kangreu di bou di bo trunké bo tin'. Kiko ta e desbentahanan e ora ei? Ta bèrdat ku esakinan ta poko vago, pero nan ta konsiderabel si. Na promé lugá, ban pa e kaso di e direktor ku ta bira komisario. E hunta di komisario ta mantené supervishon riba gerensia. En prinsipio, un ròl di supervishon ta otro for di un ròl di maneho. Un atministradó ta ehekutá e maneho efektivamente. Un atministradó ta hasi e trabou i ta e ta determiná kon e ta hasi esaki. En prinsipio, e komisario no mester mete den e asunto akí mes. E komisario tin (solamente) e responsabilidadat pa vigilá si e atministradó ta ehekutá e maneho stipulá na un manera efektivu. 'Si' i no 'kon'. Esaki ta un liña di separashon masha fini mes. Normalmente ta basta difísil kaba pa mayoria komisario evitá di bai sinta riba stul di e atministradó den ehersamentu di supervishon. Pa un komisario ku a kaba di tuma despedida di su ròl komo direktor ta hopi pidí pa den su ròl nobo komo supervisor, evitá, maske kon bon intenshoná esaki ta, di hinka su nanishi den e manera ku e direktiva ta manehá. Pa e motibu akí a formulá den mayoria kódigo di corporate governance e regla ku un èks atministradó mester mantené un 'periodo di baha fria' di minimalmente tres aña promé ku e por asumí e ròl di komisario.

Pa loke ta trata e komisario ku ta bira atministradó, kosnan ta mas fèrfelu ainda. Pregunta ta si un hende ku ta adekuá komo komisario den un empresa lo ta adekuá komo atministradó tambe. Esaki

---

por ta bon posibel, pero lo kontrali tambe por ta posibel. Ke men, bo tin ku pasa pa tal 'promoshon' solamente si realmente no por otro. Pensa por ehèmpel riba un situashon kaminda pa motibu di un suseso inesperá, (hinter) e gerensia kai afó i den e organisashon no tin niun hende disponibel pa tuma e funshon di gerensia ofer. Den un kaso asina, un komisario por duna un man temporalmente pa laga kos sigui kana. Mientrastantu, e otro komisarionan mester hasi nan máksimo esfuerso pa skohe un òf mas atministradó nobo i (laga) nombra nan. I paga bon tinu akinan: tin biaha gerensia ta kai afó pasó e hunta di komisario a hunga un papel den e retiro. Ke men, si un miembro di e hunta di komisario mes e ora ei, maske ta temporalmente mes, asumí e funshon di gerensia, esaki ta un zèt hopi krítiko pa kontinuashon di e empresa. T'asina ku por ta bon posibel ku e komisarionan tur huntu ta riba un ruta robes. Esaki ta keda ankrá e ora ei den e funshon di gerensia. P'esei ta hopi importante pa hasi bon palabrashonnan tokante kontinuashon. Keda sinta mas kòrtiku posibel i buska un sucesor adekuá i preferiblemente eksterno, mesora. Segun e regla formulá ariba for di mayoria kódigo di corporate governance, e komisario ku tabatin e bondat di asumí e funshon di gerensia temporalmente, no mester regresá e hunta di komisario despues. Ta bon pa sa esaki tambe for di delantá i pa hasi palabrashonnan fiho riba esaki. Ke men, preferiblemente mihó lebumai e asunto di troka lugá ei i sigur no dos biaha.



[Frank Kunneman](#)  
VanEps Kunneman VanDoorne  
Partner