

## Evaluashon

---

Ta evaluá mayoria empleado ku regularidat. Esaki ta konta pa atministradónan (direktornan) di un empresa tambe. Den e kasonan ei, mayoria biaha ta e hunta di komisario ta responsabel pa tenementu di e kòmbersashonnan di evaluashon. Hopi biaha komisarionan no ta haña esaki algu fásil. Hopi biaha no tin palabrashonnan bon kla tokante esaki i tin biaha e komisarionan ta djis un tiki asina na altura di loke gerensia ta hasi o laga di hasi. Mas difísil ainda nan ta haña ora ku nan mes mester keda evaluá. Esaki tin diferente motibu. Na promé lugá no tin supordinashon. Komisarionan ta ehersé nan tareanan di supervishon relativamente independiente. Na di dos lugá, den mayoria kaso ta trata di (èks) atministradónan eksperensia ku awor tin e papel di komisario. Dor di nan senioridat, no ta semper nan ta eksperensia komo algu agradabel pa evaluá nan riba kalidat di nan funshonamentu. Sigur no si ta un persona mas hóben mester hasi esaki. Na di tres lugá ta poko biaha sa tin suficiente konosementu i eksperensia tokante e manera ku huntanan di komisario por evaluá nan mes i nan koleganan di hunta.

Sinembargo, mayoria kódigo di corporate governance ta preskribí ku e kòmbersashonnan di evaluashon akí mester tuma lugá tòg. Ke men awendia no ta un kestion mas di ke òf no ke, pero mas bien un kestion di atendé mas mihó posibel ku e proseso akí. Na momentu ku den un hunta di komisario no ta eksistí un tradishon di evaluá i keda evaluá, ta importante pa no hasi kos muchu deskabeyá. Un forma korekto i duradero di (outo-)evaluashon ta resultado di un proseso ku tin mag di dura un òf mas aña. E proseso akí por inisiá dor di papia ku otro tokante e aspekto deseabel i nesario di (outo-)evaluashonnan. Na momentu ku ta bon kla ku e deseo i nesidat akí ta eksistí, un promé paso por ta e ora ei ku, na man di algun pregunta fihá for di delantá, e diferente miembronan di e hunta di komisario periodikamente, por ehèmpel un òf dos biaha pa aña, ta evaluá nan funshonamentu kolektivo. Si nan ke, esaki por tuma lugá riba un base anónimo. Ta importante pa formulá e preguntanan akí na man di un pensamentu konhuntamente sostené tokante e eksigensianan ku por fiha pa un komisario den e empresa spesífiko. Den esaki no ta nesario pa bolbe inventá wil kada bes di nobo. Riba internet por haña kantidat di bon ehèmpelnan standart di preguntanan di evaluashon pa komisarionan den empresanan mas chikí i grandi.

Por deliberá riba resultado di e evaluashonnan kolektivo durante un reunion di hunta. E aña siguiente, por skohe pa un forma di evaluashon mas avansá. Akinan por pensa riba diferente variante. Loke generalmente sa funshoná hopi bon komo di dos stap ta ku kada komisario ta evaluá su mes na man di un lista di pregunta fihá for di delantá. Ta kolekshoná e evaluashonnan akí. Seguidamente, presidente di hunta ta kòmbersá ku kada persona tokante resultado di su propio evaluashon. Esaki ta duna e presidente un bon chèns pa indiká pa kada persona te kon leu e ta di akuerdo ku e outo-evaluashon di e komisario en kestion. E di tres stap den e proseso akí por ta ku kada komisario ta

---

evaluá no solamente su mes, pero tambe tur otro komisario individualmente i na man di e mesun lista di pregunta. Ta kolekshoná e resultadonan akí tambe i presidente di hunta ta analisá nan i diskutí nan ku kada persona. Di e manera akí, contenido di evaluashon di kada komisario individual dor di tur otro komisario, ta solamente konosí pa presidente di hunta i pa e persona en kestion mes i no pa sobrá komisarionan. Mayoria biaha, e presidente mes ta keda evaluá pa dos otro komisario ku ta den funshon pa un tempu kaba.

E forma di evaluashon di mas avansá ta un evaluashon di 360 grado. Den tal kaso, no solamente tur miembro di hunta ta evaluá otro, pero e miembronan di hunta ta keda evaluá pa e miembronan di direktiva tambe. Tur esaki na man di e mesun lista ku kriterionan di evaluashon. Tin huntanan di komisario ku ta diskutí e evaluashon akí konhuntamente. Pa un bon funshonamentu di e hunta, esaki no ta dje nesesario ei. Pa un bon funshonamentu di e hunta ta debidamente nesesario pa konhuntamente diskutí feedback di kada persona tokante funshonamentu di e hunta den su totalidat. Pa straño ku por parse, ta den kuminsamentu so esaki lo krea un sintimentu inkómodo. E komisarionan lo ripará hopi lihé ku nan profeshonalidat lo mehorá rápidamente i fuertemente dor di e feedback. Na e momentu ei a realmente dal un stap di adelanto.