

## Proseso

---

Kiko ta hasi corporate governance di entidatnan di gobièrnu den Karibe Hulandes asina wayabá? Un falta di fleksibilidat. Nunka corporate governance no ta státiko. Nunka bo no por bisa 'tur kos ta kana na òrdu den nos corporate governance'. Kontinuamente bo mester keda alerta, keda ahustá i desaroyá. Mayoria biaha, e polítikonan responsabel no ta hasi esaki. Nan ta konsiderá entidatnan ligá na gobièrnu komo un dato (manera nan kurá patras òf kurá di hunga) i no komo parti di un proseso sosial ku responsabilidatnan klaramente definí. Ta empresanan ku tin nan propio nifikashon sosial i dinámika.

Organisashonnan ta kontinuamente den desaroyo. Tin hende ta bin aserka i tin hende ta bai. E organisashon ta krese òf yùist krem. Struktura di e organisashon ta kambia den transkurso di aña. E hendenan den e organisashon tambe ta kambia kontinuamente. Nan ta bira mas bieu òf mas sabí (òf solamente mas bieu). Nan ta haña promoshon (òf nan no ta hañ'é). Komposishon di gerensianan i huntanan di komisario òf huntanan di supervishon ta kambia. Dinámika di grupo i kultura di e organisashon ta kambia. E mundu ekterior ku e organisashon ta forma parti di dje tambe ta kambia kontinuamente. Ekonómikamente kosnan ta bai mihó òf pió. Ta bin mas òf ménos kompetensia. Legishon- i reglamentonan aplikabel ta kambia. Ta krea mihó téknikanan. E patronchi di ekspektativa di kumpradó i kliente ta kambia. Sistemanan di komunikashon ta kambia. Finalmente e noshonnan tokante good corporate governance i kon bo mester duna kontenido na esaki, tambe ta suheto na kambio. Kódigonan di corporate governance ta forma parti di un fenómeno hopi resien. Binti aña pasá apénas tabatin hende ku tabata sa kiko ta un batidó di klòk. Sexual harassment (molestiamentu seksual) den kompanianan tabata sosodé na gran eskala, pero niun hende – ku eksepsion di e víkitimanan – no tatin kunes. Reglamente i prosedura di kontratashon no ta eksistí pa dje hopi tempu ei mes. Niun hende no tabata sa kiko ta un 'code of ethics'. Kòrtiku bisá, corporate governance no por ta otro kos sino un proseso kontinuo i nunka e no por ta un resultado.

Ta algu insensato pa posishoná bo mes na un manera státiko den un proseso dinámiko. E chèns ta hopi grandi ku algu ku tabata nòrmal un tempu lo bira un kos ku no ta nòrmal mas na un dado momentu. Komo atministradó òf akshonista responsabel bo mester dil ku esaki di un forma flèksibel. Si un tempu tabata nòrmal pa ku kada kambio di gobièrnu kambia tambe tur atministradó i komisario den entidatnan ligá na gobièrnu, e ora ei por sosodé ku esaki ta para bira algu ku no ta nòrmal mas na un dado momentu. E nòrmalidat nobo ta bira e ora ei ku bo ta husga atministradó- i komisarionan riba loke nan por hasi i riba loke nan ta hasi i no riba nan koló polítiko.

E puntonan klave den e proseso akí ta konsiensia i fleksibilidat. Bo mester por mira i sinti kiko ta e tendensianan, kultura i ideanan nobo. I akinan bo mester ta habrí pa e echo ku e tendensianan,

---

kultura i ideanan akí por ta otro for di loke bo mes tabata pensa òf otro for di loke ta lagabo sintibo konfortabel.

Ke men kada bes mester kambia 'Old school' corporate governance pa 'New school' corporate governance. Un karusèl di elekshon (Aruba) ta Old school. Manipulá òf sabotiá nombramentunan komo akshonista den un entidat ligá na gobièrnu (Boneiru) ta Old school. Nombra bo amigunan polítiko den huntanan di komisario (St. Maarten) ta Old school. Laga atministradó- i komisarionan den entidatnan ligá na gobièrnu kometé pifio, loke ta kosta komunidadat desenas si no ta sentenares di mion i laga e hendenan akí sali liber gewon asin'akí ku esaki (Kòrsou) ta Old school. Esakinan no por mas.

Ta algu di lamentá ora mester involví poder hudisial den e asunto pa koregí un kondukta Old school. Nos tur tin mag di ferwagt di nos gobièrnunan ku nan lo hunga un ròl proaktivo i guiadó den e proseso ku yama good corporate governance. Esaki ta nifiká, ta alerta kontinuamente riba e 'nòrmodalidat' nobo i adaptá legislashon- i regulashonnan i kondukta riba esaki. Esaki gobièrnunan moderno otro kaminda tambe ta hasi. Dikon nos tambe nò?