

Missing link

Mundialmente, e tres pilánan di corporate governance ta transparensia, responsabilidadat i integridat. Mayoria biaha, transparensia i responsabilidadat ta bon garantisá. Gobièrnunan i supervisoran (inter)nashonal a hila un nèt finí di regulashon ku ta obligá bo na hasi datonan finansiero públiko i pa anualmente duna kuenta tokante e maneho hibá pa e empresa. Tur kaminda a hasi e reglanan tokante responsabilidadat di atministradó- i supervisoran mas skèrpi. Esun ku no a hasi un bon trabou den un empresa ta kore e riesgo ku lo hib'é dilanti. Tur ta aserkamentunan reaktivo si: obligashonnan, siguiú pa sanshonnan den kaso di inkumplimentu. Pregunta ta si esakinan ta sufisientemente efektivu.

Kaminda ku mas nos ta faya internashonalmente ta relashoná ku e di tres pilá, integridat. Frekuentemente ta yena e pilá di integridat ku reglanan tokante kon pa evitá conflicts of interest. Riba su mes esaki ta algu bon, pero si bo wak e reglanan akí bon, e ora ei hopi biaha ta instrukshonnan formal manera 'ruman hòmber di e ruman muhé no tin mag di ta den e mesun board'. Sinembargo, den kaso di integridat, conflicts of interest no ta e reto di mas grandi. Ta hopi mas difisil pa duna instrukshonnan efektivu ku realmente i di forma direkto tin influensia riba e kondukta korekto òf riba e aktitut mental adekuá den kaso di skohensianan kaminda diferente interes ta involví.

Pa esaki hopi empresa a traha kódigonan di kondukta interno. En prinsipio esaki ta un bon kos, pero hopi biaha no tin e realisashon serka esnan ku e kódigo di kondukta akí ta konta p'e, kiko realmente ta e punto importante. Tin biaha miembronan di personal mes no sa di eksistensia di e kódigo akí, te pa nan sa ki ta su contenido òf ta un tiki na altura di esaki.

E missing link ta e konekshon entre e regla di un banda i di otr'un banda, e konvikshon interior, internalisá ku e regla ta bon i ta stimulá loke ta bon pa e empresa i e stakeholdernan. Ta meskos ku e dies mandamentunan. Pa siglonan kaba esakinan ta kla i raspá. Sinembargo, tòg e porsentahe di divorsio den mayoria komunidad oksidental ta yega kasi sinkuenta porshento. Mayoria biaha no tabatin fieldat matrimonial promé ku esaki. Pa ami esaki no ta ni bon ni malu. Mi ta konstatá solamente ku mandamentunan komo tal no ta sufisientemente efektivu. Mi ta konstatá tambe ku énfasis di un banda so riba promoshon di e pilánan di mas fásil pa atendé kuné, esta transparensia i responsabilidadat, ta un ruta ku rísiko. Di pursi, si no tin integridat òf e t'ei di forma deficiente komo parti di good corporate governance, e ora ei e dos otro pilánan ta hùlsnan bashí. Tur kaminda rondó di nos, nos ta mira ehèmpelnan di esaki: empresanan ku téknikamente mirá tin nan asuntunan bon na òrdu i ku asta ta paga impuesto (tin biaha djis un tiki asina). Sinembargo, ora bo bai wak bon kiko e empresanan ei ta hasi, bon mirá nan no ta duna un kontribushon positivo na nos mundu.

No tin solushonnan tremendo i transparente pa lokual ku mi ta trese dilanti akí. Lokual ku sí tin ta rumbonan di solushon. Un di nan ta hasi e tópiko di integridat diskutibel riba e nivel di mas haltu di e empresa. Ta mashá nòrmaal (na Hulanda te asta obligatorio) pa, komo komisario òf supervisor, bo verifiká si gerensia di e empresa ta 'in control'. Mi ta kere ku na un manera komparabel, komo hunta di komisario, bo mester eksplísitamente agèndá integridat di e empresa, minimalmente dos biaha pa aña. Aparte di esei, mester hasi preguntanan profundo i mester diskutí tokante e manera konkretu ku lo realisá integridat den e empresa. Den e diskushonnan ei, no ta sufisiente pa konstatá ku tin un kódigo di kondukta òf un areglo di batidó di klòk. Mester por indiká si e areglonan akí ta efektivu i kon esaki ta sali na kla. Nos mester desaroyá instrumentonan ku por duna un bista den e nivel di integridat di e empresa. Esaki ta bai muchu mas leu ku inkorporashon di integridat empresarial den e sistema di compliance i maneho di rísiko. E ora ei nos ta bolbe haña yen hòki marká ku V i despues ku nos a kaba di tuma nos tempu marka hinter un lista largu, nos tin e ilushon ku e empresa ta íntegro.

Meskos ku nos tur tin e ilushon ku nos ta respetá e dies mandamentunan. I nos ta siegu pa tur e desasternan rondó di nos. Pues ban buska e missing link!